



### Skolebestyrelsesmøde

Dato	Tidspunkt	Sted	
28. november 2022	<b>17.30</b>	Mødelokale 1	
	<b>Dagsorden</b>	<b>Referat</b>	
1.	Valg af nyhedsbrevskribent	Ingen valgt ved dette møde.	
2.	Godkendelse af dagsorden og referat (10 min.) <b>Maria</b>	Dagsorden og referat godkendt	
3.	Meddelelser: (20 min) Forperson Ledelse Medarbejdere Elevrådet Andre	<p><b>Forperson:</b> medlemmer af SB har deltaget i to arrangementer med politisk deltagelse. Et arrangement vedr. kapacitetsanalyse på skoleområdet. Et andet arrangement vedr. inklusion.</p> <p><b>Ledelse:</b> Sigrid har fået nyt arbejde, hun skal være skoleleder i Lejre Kommune pr. 1. januar 2023. Det er årsagen til, at der skal ansættes en afdelingsleder.</p>	
4.	Status på elevtal på årgangene (ind- og udmeldelser) <b>Per</b>	<p>Se bilag</p> <p>Opmærksomhed på at skolen med fordel kan være nysgerrige på forældres årsager til hvorfor Mølleholmskolen vælges til og fra i skoleforløbet.</p> <p>SB ønsker en mere struktureret opsamling på årsagerne for forældres fravalg og tilvalg af Mølleholmskolen.</p> <p>Fremadrettet ønskes der at oversigten også indeholder elevtallet på årgangene, således SB kan følge om nogle årgange kan være i risiko for klassesammenlægninger.</p>	
5. D	Brugerinvolveringsmøde vedrørende analyse af skole- og klubområdet Øst. <b>Maria</b>	Tilbagelevering fra mødet den 15. november, hvor Maria og Per deltog.	
6. B	Ansættelse af afdelingsleder. <b>Per</b>	<p>Hvilken stilling slås op, og hvorledes skal ansættelsesudvalget sammensættes samt ansættelsesprocessen? Per gør indledningsvis rede for stillingsbeskrivelsen samt ansættelsesprocessen.</p> <p>Maria deltager som forældrerepræsentant.</p>	
7. D	Status på visionsarbejdet. <b>Maria</b>	<p>Der arbejdes videre jf. processen fra de to forrige møder - bl.a. vedrørende indsatsområder.</p> <p>Punktet udsættes til SB-mødet i januar. Inden næste møde udsender Maria oversigten over indsatsområder, og alle forpligtes på at genlæse dokumentet og melde ind på de punkter, man tidligere har meldt sig ind på.</p>	



8. D	Procesplan for revidering af bestående principper samt udarbejdelse af nye principper i henhold til visionen. <b>Maria</b>	Foreningen "Forældre og skole" har konsulenter, der kan bistå SB's arbejde i relation til arbejdet med revidering af bestående principper og udarbejdelse af nye principper i henhold til visionen. Der udarbejdes en "doodle" med mulige datoer for en arbejdsrørdag i SB i januar eller februar måned. Maria kontakter "Forældre og skole" i relation til en aftale med en konsulent fra dem.
9. D	Status på elevtrivslen 4. årgang <b>Per</b>	På baggrund af det nuværende behov for håndtering af elevkonflikter på årgangen ønskes en generel drøftelse af behovet for forebyggende tiltag på nuværende og kommende klasser på denne årgang. Hvad skal der til for at sikre elevtrivslen i overgangen fra indskoling til mellemtrinnet? Per præsenterer forskellige løsningsforslag  En opmærksomhed på at det ikke kun er i to af de tre klasser, der er behov for en ekstra trivselindsats. Der er behov for flere voksne i frikvartererne, de har brug for hjælp til at løse konflikterne.  Der skal skabes kontinuitet i overgangen fra indskoling til mellemtrinnet.
10.	Evt.	Åbent hus arrangementet for kommende forældre var ikke velbesøgt i år. Opsamling på SB's arbejde gennem nyhedsbrev i januar måned.

Maria Kolby Rasmussen, forperson

